



BILANCIO SOCIALE

Work Crossing Coop. Soc. P. A.

ANNO 2023

Indice interattivo

- ▶ 1. Premessa metodologica / Introduzione
- ▶ 2. Informazioni generali sull'Ente
 - ▶ Informazioni generali
 - ▶ Aree territoriali di operatività
 - ▶ Valori e finalità perseguite
 - ▶ Attività statutarie individuate e oggetto sociale
 - ▶ Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale
 - ▶ Altre partecipazioni e quote (valore nominale)
 - ▶ La nostra storia: i momenti principali
- ▶ 3. Struttura, Governo e amministrazione
 - ▶ Consistenza e composizione della base sociale/associativa
 - ▶ Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione organi
 - ▶ Descrizione tipologie componenti CdA
 - ▶ Modalità di nomina e durata carica
 - ▶ N. di CdA/ anno e partecipazione media
 - ▶ Tipologia organo di controllo
 - ▶ Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)
- ▶ 4. Persone che operano per l'ente
 - ▶ Tipologie, consistenza e composizione del personale
 - ▶ Personale per inquadramento e tipologia contrattuale
 - ▶ Tipologia lavoratori con svantaggio
 - ▶ Attività di formazione e valorizzazioni realizzate
 - ▶ Struttura dei compensi, retribuzioni, indennità di carica
- ▶ 5. Situazione economico-finanziaria
 - ▶ Provenienza delle risorse economiche
 - ▶ Capacità di diversificare i committenti
- ▶ 6. Informazioni ambientali
- ▶ 7. Altre informazioni
- ▶ 8. Certificazioni

1. Premessa metodologica / Introduzione

- ▶ Il Bilancio Sociale della Work Crossing Coop. Soc. P. A. è stato redatto in conformità alla normativa vigente con l'ausilio degli strumenti messi a disposizione della confcooperative.
- ▶ Con questa edizione del Bilancio sociale, la Cooperativa si prefigge di raccontare all'esterno in modo sintetico ma efficace, le attività, i risultati, gli obiettivi raggiunti nel 2023, dando evidenza alle relazioni che intercorrono tra la Cooperativa e i suoi stakeholder interni ed esterni, alle strategie adottate e al valore sociale generato.
- ▶ Il Bilancio Sociale ha una valenza rendicontativa, comunicativa e gestionale. Fornisce nel periodo di riferimento (quello dell'anno di esercizio che nella fattispecie è l'anno 2023) informazioni monetarie, qualitative e quantitative.
- ▶ Dal punto di vista metodologico il Bilancio Sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla Cooperativa, rispettando tutti i principi proposti dalle linee guida nazionali. I dati sintetizzati in questo documento sono stati forniti da diverse figure professionali appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area personale, etc.

2. Informazioni generali sull'Ente

Informazioni generali:

Nome dell'ente	WORK CROSSING COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI
Codice fiscale	00952040293
Partita IVA	03264730288
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale Tipo B
Indirizzo sede legale	VIA EGIDIO FORCELLINI, 172 - 35128 - PADOVA (PD) - PADOVA (PD)

Aree territoriali di operatività

Per l'ambito ristorazione il Veneto in particolare Padova, Conegliano, Vittorio Veneto, Vicenza e Trieste.

Per la pasticceria fresca l'ambito è provinciale.

Per la pasticceria secca l'ambito è in prevalenza nazionale.

► **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)**

Lo scopo che la cooperativa intende perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione prevalente dell'attività lavorativa dei propri soci, continuità d'occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La cooperativa è retta e disciplinata dai principi della mutualità, senza fini di speculazione privata: suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, come identificate dall'art. 4 comma 1 della legge 08.11.1991 n. 381 e ss.mm.ii., nello svolgimento delle attività.

► **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Attività:

- a) l'organizzazione e la gestione sia per conto proprio che per conto terzi, di aziende alberghiere e complessi ricettivi di ogni tipo, l'organizzazione e la gestione di pubblici esercizi quali ristoranti, pizzerie, self service, tavole calde, pasticcerie, gelaterie, bar, nonché di qualsivoglia altra attività di tipo ristorativo, a titolo esemplificativo e non esaustivo: servizi di catering ed affini, mense aziendali, interaziendali e studentesche, laboratori di pasticceria e panetteria, centri di preparazione e cottura, laboratori di lavorazione e produzione di semilavorati alimentari;
- b) la produzione, confezionamento e vendita, sia all'ingrosso che al dettaglio, attraverso la gestione di punti vendita quali esercizi commerciali, commercio ambulante, distributori automatici ecc. di prodotti alimentari, prodotti di panetteria, pasticceria e pizzeria, prodotti dolciari, prodotti ortofrutticoli, prodotti di erboristeria e apicoltura, bevande analcoliche, vini, liquori, birra, latte e derivati alimentari, oli e grassi alimentari, prodotti animali e vegetali conservati con processi di cottura, precottura, essiccamento, polverizzazione, congelamento, surgelamento, liofilizzazione ecc.;
- c) la prestazione di servizi nei seguenti settori:
- consulenza in materia di organizzazione e gestione del ciclo amministrativo e produttivo delle aziende ristorative, con particolare riguardo alla gestione del magazzino ed alle procedure di sicurezza alimentare;
 - gestione di strutture, impianti, attrezzature e servizi sportivi, ricreativi, del tempo libero, della cultura, dello spettacolo;
 - manutenzione sia ordinaria che straordinaria;
 - servizi di domiciliazione, segreteria e recapito;
 - organizzazione di convegni, ivi compresa la gestione di centri congressi, fiere, padiglioni e spazi espositivi;
 - assunzione di lavori ed attività di pulizie generali e speciali e riordino degli ambienti;
 - organizzazione in proprio e/o per conto terzi, assumendo anche appalti o stipulando apposite convenzioni, di servizi di facchinaggio, pulizie, sgomberi, traslochi e riordini vari, nonché ogni altro servizio relativo alle attività menzionate sia per istituzioni pubbliche che per aziende private;
 - autotrasporto merci per conto terzi, sia nazionale che internazionale, trasporto di persone con qualsiasi mezzo;
 - attività di inserimento ed elaborazione di dati per calcolatori elettronici applicati a qualsiasi attività, nonché tutte le attività ad essa connesse, quali desk top publishing, composizione, riproduzione, stampa, con qualsivoglia tecnica o prodotto, ivi compresi i servizi tipografici, di composizione grafica e di fotocomposizione e relativi servizi di copisteria e legatoria; ideazione e realizzazione di prodotti multimediali, creazione di pagine web e relativa attività di internet provider;
- d) gestione di strutture private o pubbliche con finalità prevalente culturale o ricreativa, in particolare musei, biblioteche, pinacoteche e collezioni, circoli, club e simili, curando l'allestimento delle esposizioni permanenti o di particolari mostre, custodia dei beni e loro catalogazione, custodia dei locali nei quali sono ospitati e pulizia degli stessi, gestione di servizi di ristoro e di punti vendita all'interno degli stessi, nonché ogni altra iniziativa o attività volte alla protezione e tutela dei beni culturali, ivi compresi conservazione e restauro;
- e) gestione in proprio e/o per conto terzi, sia per istituzioni pubbliche che per aziende private, di aree di parcheggio, impianti di rifornimento di carburante con connesse attività di bar, automarket e servizi, impianti di lavaggio di automezzi, attività di riparazione, ripristino, modifica e completamento di carrozzerie di autovetture e automezzi in genere, incidentati e non, nonché attività di meccanico riparatore, attività di elettrauto e di gommista ed in generale qualsiasi attività di riparazione meccanica e non;
- f) promozione, organizzazione e gestione, anche in collaborazione con istituti ed enti preposti, di corsi di formazione allo scopo di avviare al lavoro soggetti in particolare stato di disagio e svantaggiati in genere, quali invalidi, portatori di handicap, alcolisti ed ex-alcolisti, tossicodipendenti ed ex-tossicodipendenti, carcerati ed ex-carcerati;
- g) organizzazione e gestione, anche in appalto o stipulando apposite convenzioni, di servizi di lavanderia, lavaggio a secco, tintoria e stireria, sia in proprio che per conto terzi, sia pubblici che privati, nonché organizzazione e gestione di ogni attività connessa a tali servizi.
- h) organizzazione e gestione di servizi di noleggio di attrezzatura, sia in proprio che per conto terzi, sia pubblici che privati, nonché organizzazione e gestione di ogni attività connessa a tali servizi.

► **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa potrà altresì favorire e sviluppare iniziative sociali, mutualistiche, culturali, professionali, ricreative, sportive e del tempo libero per i propri soci.

Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i soci instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma nelle diverse tipologie previste dalla legge, ovvero in qualsiasi altra forma consenta la legislazione italiana.

Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci sono disciplinate da apposito regolamento approvato ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n° 142.

La cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi non soci. L'attività sociale potrà essere svolta sia in/per Italia che in/per l'estero.

► **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota
153 s.r.l.	8.500,00

La nostra storia: i momenti principali



02/07/2019
Modifica Statuto

23/09/2019
Apertura nuova attività di Mensa Universitaria in via Grassi 42 a Padova

01/06/2021
Modifica Statuto

14/12/2021
Apertura di nuova attività di Pasticceria con vendita di gelateria e pasticceria al dettaglio e bar in Corso Milano 105 a Padova

17/01/2023
Modifica Statuto



3. Struttura, Governo e amministrazione

► Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
97	Persone fisiche
1	Socio sovventore

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:



Membri cda	Carica	Data nomina	Numero mandati	sezzo	età
Matteo Marchetto	Presidente	29/03/2021	5		52
Luca Passarin	Vicepresidente	29/03/2021	9		54
Matteo Bissacco		29/03/2021	3		40
Benedetto Nanula		29/03/2021	2		55
Alberto Grazia		29/03/2021	2		60
Luca Frigerio		29/03/2021	1		46
Camporese Michela		17/11/2023	1		59

► **Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
1	di cui femmine

► **Modalità di nomina e durata carica**

In carica fino all'approvazione del Bilancio del 2023

► **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Il CdA della cooperativa nell'anno 2023 si è riunito 8 volte e la partecipazione media è stata del 97%.

Alle adunanze del Consiglio partecipa senza diritto di voto il Collegio Sindacale.

Tra i temi trattati se ne elencano di seguito alcuni:

Proposta modifica degli art. 11 e 27 del vigente Statuto Sociale e modifica art. 7 del regolamento soci sovventori

Ammissione e dimissione soci

Approvazione bozza del Bilancio al 31/12/2023 e relativi allegati

Approvazione budget esercizio 2023 e piano industriale periodo 2023-2027

Progetto Nuovo Centro Cottura

Relazione periodica dei consiglieri delegati ex art. 2381 c.c.

Dimissioni amministratore

► **Tipologia organo di controllo**

Assemblea dei soci in data 29/03/2021 ha nominato n. 3 componenti effettivi e n. 2 componenti supplenti del Collegio Sindacale per il triennio 2021/2023. Il compenso stabilito dall'Assemblea è di € 5.250 per il Presidente e € 3.500 per il Sindaci effettivi oltre a rimborso spese forfettario. L'Assemblea ha affidato l'incarico professionale per la revisione del bilancio di esercizio, nonché per la revisione legale dei conti, ai sensi dell'art. 2409-bis e seguenti del Codice civile, per il triennio 2021-2022-2023 alla società CEE - Revisione e Certificazione S.r.l. stabilendo il compenso annuo in € 7.000

► **Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	29/03/2021	1. Relazione sulla gestione del bilancio d'esercizio chiuso il 31.12.2020; 2. Approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2020 completo nelle sue parti di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto Finanziario; 3. Approvazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017; 4. Relazione del Collegio Sindacale sul bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2020; 5. Relazione della Società di Revisione; 6. Rinnovo cariche sociali e di controllo; 7. Compenso membri del Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale per ciascun anno di durata dell'incarico e corrispettivo annuo per la società di revisione.	60,47	32,05
2021	Straordinaria	01/06/2021	- approvazione del Piano di Potenziamento della Cooperativa per il periodo 2021-2026; - proposta di aumento di capitale sociale di Euro 1.000.000,00 mediante emissione, in deroga al diritto di opzione, di azioni di sovvenzione; delibere inerenti e conseguenti; - approvazione del regolamento soci sovventori; - modifiche statutarie.	54,26	30
2022	Ordinaria	13/05/2022	ORDINE DEL GIORNO 1. Relazione sulla gestione del bilancio d'esercizio chiuso il 31.12.2021; 2. Approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2021 completo nelle sue parti di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto Finanziario; 3. Approvazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017; 4. Relazione del Collegio Sindacale sul bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2021; 5. Relazione della Società di Revisione.	40,77	38,1
2022	Ordinaria	25/10/2022	1. Ispezione straordinaria del Ministero dello Sviluppo Economico – verbale del 13/09/2022; delibere inerenti e conseguenti.	51,43	33,33
2023	Straordinaria	17/01/2023	1. modifica degli art. 11 e 27 del vigente Statuto Sociale e modifica art. 7 del regolamento soci sovventori	56,07	38,33
2023	Ordinaria	03/05/2023	1. Relazione sulla gestione del bilancio d'esercizio chiuso il 31.12.2022; 2. Approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2022 completo nelle sue parti di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto Finanziario; 3. Approvazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017; 4. Relazione del Collegio Sindacale sul bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2022; 5. Relazione della Società di Revisione.	60,19	41,94

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

- Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
180	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
110	di cui maschi
70	di cui femmine
25	di cui under 35
79	di cui over 50

N.	Cessazioni
34	Totale cessazioni anno di riferimento
26	di cui maschi
8	di cui femmine
9	di cui under 35
16	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
31	Nuove assunzioni anno di riferimento*
26	di cui maschi
5	di cui femmine
12	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
15	Stabilizzazioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

► **Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:**

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	151	29
Dirigenti	0	0
Quadri	4	0
Impiegati	19	0
Operai	127	18
Tirocinanti	0	11
Altro	1	0

Di cui dipendenti	
Svantaggiati	
49	Totale dipendenti
49	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

Di cui N. Tirocini e stage	
11	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini detenuti
1	di cui tirocinio formativo

► **Tipologia lavoratori con svantaggio:**

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
59	Totale persone con svantaggio	49	10
12	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	12	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
47	persone detenute e in misure alternative L 381/91	37	10
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

► Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
100	Bluebeam ltd	1	0,00	No	2520,00
8	DISABILITY MANAGEMENT	1	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
444	Sicurezza	61	8,00	Si	3736,00

- **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	7623,00
Organi di controllo	Indennità di carica	20104,00

5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

- Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Ricavi da Enti Pubblici per vendite e prestazioni	1.008.528,00 €	1.005.540,00 €	814.239,00 €
Contributi privati	3.293,00 €	16.253,00 €	18.972,00 €
Contributi pubblici	273.675,00 €	506.247,00 €	836.271,00 €
Ricavi da altri	509.350,00 €	10.236,00 €	266.123,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.068.509,00 €	638.853,00 €	269.381,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	12.649.453,00 €	11.778.563,00 €	10.428.033,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	1.002.789,00 €	1.003.076,00 €	1.003.720,00 €
Totale riserve	185.650,00 €	185.268,00 €	136.937,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	757.521,00 €	-190.338,00 €	49.193,00 €
Totale Patrimonio netto	1.755.620,00 €	998.006,00 €	1.189.848,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	769.639,00 €	-190.338,00 €	49.193,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.203.223,00 €	-137.565,00 €	49.193,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.512.808,00 €	13.955.692,00 €	12.633.019,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.483.025,00 €	5.505.517,00 €	5.746.498,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	29.750,00 €	29.751,00 €	29.750,00 €

► Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi per Vendite e Prestazioni di servizio	1.008.528,00 €	12.649.453,00 €	13.657.981,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	509.350,00 €	509.350,00 €
Contributi	273.675,00 €	3.293,00 €	276.968,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	1.282.203,00 €	8,27 %
Incidenza fonti private	14.230.605,00 €	91,73 %

6. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Le nostre soluzioni per l'ambiente

-  Installazione in ogni reparto di Erogatori d'acqua microfiltrata.
-  Distribuzione di borracce per ogni dipendente.
-  Implementazione parco macchine con veicoli elettrici.
-  Selezione di carte a basso impatto ambientale: certificate FSC, provenienti da foreste controllate e gestite in modo responsabile, riciclate ed ecologiche, realizzate con sottoprodotti di lavorazioni agro-industriali. L'obiettivo ulteriore rispetto alla riduzione del consumo di plastica è ridurre l'utilizzo di cellulosa derivante da albero, altra frontiera della sostenibilità ambientale.
-  Segnalazione di ogni componente di plastica nei contenitori dove non è stato possibile eliminarla al 100%.
-  Eliminazione delle etichette adesive degli ingredienti per evitare l'uso di colle e l'ulteriore impiego di carta.
-  Preferenza di tecniche di stampa il meno invasive possibili che escludano vernici.
-  Sensibilizzazione dei nostri consumatori sul tema ambientale.
-  Creazione di soluzioni innovative nell'incarto dei dolci artigianali che rispettino le esigenze conservabilità e di impatto ambientale.
-  Sostituzione di posate di plastica in pet riciclabile.

7. Altre informazioni

► La base costituzionale del nostro lavoro in carcere

A dare una svolta decisiva al tema del lavoro in carcere è la legge 193/2000 cosiddetta “Smuraglia” che prevedeva degli sgravi fiscali alle cooperative per ogni persona “svantaggiata” impegnata nel lavoro o in un percorso di formazione.

La legge sancisce le “Norme per favorire l’attività lavorativa dei detenuti inserendoli nella categoria delle persone svantaggiate: “si considerano persone svantaggiate gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all’esterno ai sensi dell’articolo 21 della legge 26 luglio 1975, n. 354, e successive modificazioni”.

8. Certificazioni

Nel corso del 2023 c'è stata la verifica per il mantenimento della certificazione ISO 9001:2015. L'attuale certificazione ha validità fino al 13 novembre 2026



CERTIFICATO DI SISTEMA DI GESTIONE

Certificato n.: CERT-07150-2000-AQ-VEN-SINCERT

Data Prima Emissione: 26 ottobre 2009

Validità: 28 dicembre 2023 – 13 novembre 2026
Data di scadenza dell'ultimo ciclo di certificazione: 13 novembre 2023
Data dell'ultima ricertificazione: 15 dicembre 2023

Si certifica che il sistema di gestione di **WORK CROSSING COOP.VA SOCIALE PER AZIONI**

Via Forcellini, 172 - 35128 Padova (PD) - Italia

È conforme allo Standard:
ISO 9001:2015

Questa certificazione è valida per il seguente campo applicativo:

Produzione e distribuzione di pasti per la ristorazione collettiva, somministrazione di pasti serviti a self service e ristorante. Produzione di pasticceria e gelati artigianali. (IAF 30, 03)

Lungo e Data:
Vimercate (MB), 28 dicembre 2023



ACCREDITIA
SISTEMI DI ACCREDITAMENTO
SUA N° 0014
SUA N° 0015
SUA N° 0016
SUA N° 0017
SUA N° 0018
SUA N° 0019
SUA N° 0020
SUA N° 0021
SUA N° 0022
SUA N° 0023
SUA N° 0024
SUA N° 0025
SUA N° 0026
SUA N° 0027
SUA N° 0028
SUA N° 0029
SUA N° 0030

Per l'Organismo di Certificazione:
DNV - Business Assurance
Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy

Claudia Baroncini

Claudia Baroncini
Management Representative

Il mancato rispetto delle condizioni stabilite nel regolamento di certificazione potrebbe invalidare il certificato.
UNITÀ ACCREDITATA: DNV Business Assurance Italy S.r.l., Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy - TEL: +39 08 99 905 - www.dnv.it

VERBALE ASSEMBLEA

In data 13 maggio 2024, alle ore 16.00 presso la sala della Mensa "Murialdo" di Padova in via Antonio Grassi n. 42, si è riunita, in seconda convocazione, l'Assemblea dei soci della cooperativa sociale per azioni **Work Crossing Coop. Soc. P.a.**, con sede legale in Padova, via Egidio Forcellini n. 172, capitale sociale 2.960,42 interamente versato, C.F. e iscrizione al Registro delle Imprese di Padova n. 00952040293, nonché iscrizione al R.E.A. n. PD-237330 per discutere e deliberare sul seguente:

ORDINE DEL GIORNO

1. *Relazione sulla gestione del bilancio d'esercizio chiuso il 31.12.2023;*
2. *Approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2023 completo nelle sue parti di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Nota Integrativa e Rendiconto Finanziario;*
3. *Approvazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017;*
4. *Relazione del Collegio Sindacale sul bilancio d'esercizio chiuso al 31.12.2023;*
5. *Relazione della Società di Revisione;*
6. *Rinnovo cariche sociali e di controllo; delibere inerenti e conseguenti.*

* * * * *

Ai sensi di legge e dello statuto sociale assume la presidenza dell'assemblea, il sig. Matteo Marchetto (il "**Presidente**") nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, il quale, invita a svolgere le funzioni di segretario il Consigliere Sig. Benedetto Nanula (il "**Segretario**"), che presente nello stesso luogo del Presidente, accetta.

Il Presidente dopo aver constatato e fatto constatare che:

- (i) Sono presenti, sia personalmente sia in audio/video collegamento, come risultante anche dal foglio presenze:
- n. 48 soci ordinari su 97;
 - n. 48 soci ordinari con diritto di voto su 97 di cui 27 in proprio e 21 per delega.

E' presente in qualità di Socio Sovventore la società "SIPAM S.P.A.", con sede in Padova in Via Antonio Grassi n. 42, codice fiscale e iscrizione al Registro delle Imprese di Padova n. 03518470285, iscrizione al R.E.A. n. PD-316533, titolare di n. 2.000 azioni del valore nominale di euro 500,00 ciascuna, in persona del Legale Rappresentante Sig. Igino Gatti, presente personalmente che a norma di legge e di statuto nella presente assemblea esercita un numero di voti complessivamente pari a 12 su 48 e corrispondente a 1/5 dei voti spettanti all'insieme dei soci presenti con diritto di voto.

(ii) Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti, oltre a sé medesimo,

- Luca Passarin, Vicepresidente, presente personalmente;
- Michela Camporese, consigliere di amministrazione, presente personalmente;
- Alberto Grazia, consigliere di amministrazione, presente personalmente;
- Luca Frigerio, consigliere di amministrazione, audio/video collegato;
- Matteo Bissacco, consigliere di amministrazione, presente personalmente;
- Benedetto Nanula, consigliere di amministrazione, presente personalmente.

(iii) Per il Collegio Sindacale è presente,

- Natalia De Silvestro, Presidente, presente personalmente;
- Fabrizio Doria, Sindaco, presente personalmente;
- Francesco Moro, Sindaco, presente personalmente;

(iv) L'Assemblea è stata regolarmente convocata a norma di legge e di Statuto Sociale;

(v) Lo svolgimento della riunione avviene in più luoghi tra loro collegati in audio/video-conferenza, ai sensi dello Statuto;

(vi) è stato possibile verificare l'identità dei presenti in audio/video-conferenza, i quali sono nelle condizioni di seguire la discussione, di intervenire sugli argomenti trattati in tempo reale e di ricevere, trasmettere e visionare documenti;

(vii) tutti i presenti si dichiarano informati sulle materie all'ordine del giorno e non si oppongono alla trattazione delle stesse;

dichiara la presente riunione regolarmente costituita ed idonea a discutere e deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

* * * * *

Passando alla trattazione congiunta del **primo, secondo, quarto e quinto all'ordine del giorno**, il Presidente, legge il Bilancio d'esercizio, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa al 31/12/2023, che qui si allegano.

Il Presidente legge la Relazione sulla Gestione al Bilancio chiuso al 31/12/2023 che qui si allega.

Il Presidente legge la Relazione della Società di Revisione al Bilancio chiuso al 31/12/2023 che qui si allega.

Il Presidente del Collegio Sindacale legge la relazione dell'Organo di Controllo sul Bilancio al 31/12/2023 che qui si allega.

Segue esauriente discussione al termine della quale l'assemblea con voto favorevole espresso in modo palese da tutti i soci

DELIBERA

- di approvare il bilancio di esercizio chiuso al 31/12/2023 nelle sue parti di Stato Patrimoniale, Conto Economico, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa;
- di acquisire agli atti sociali la Relazione sulla Gestione al Bilancio chiuso al 31/12/2023;
- di acquisire agli atti sociali la Relazione della Società di Revisione al Bilancio chiuso al 31/12/2023;
- di acquisire agli atti sociali la Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio al 31/12/2023;
- di destinare il risultato di esercizio come proposto dal Consiglio di Amministrazione e pertanto di destinare

l'utile di esercizio conseguito pari a euro 757.522,12 come segue:

- per il 30% pari a euro 227.256,64 alla riserva legale;
- per il 3% pari a euro 22.725,66 da destinare ai fondi mutualistici per lo sviluppo della cooperazione;

- per i restanti euro 507.539,82 alla riserva indivisibile ex legge 904/77.

* * * * *

Passando alla trattazione del **terzo punto all'ordine del giorno**, il Presidente, da lettura del Bilancio Sociale predisposto ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017 e avvia la discussione.

Segue esauriente discussione al termine della quale l'assemblea con voto favorevole espresso in modo palese da tutti i soci

DELIBERA

- di approvare il Bilancio Sociale ai sensi dell'art. 9 comma 2 del decreto legislativo n. 112 del 2017.

Passando alla trattazione del **sesto punto all'ordine del giorno**, il Presidente, ricorda che con l'approvazione del bilancio al 31/12/2023 scade il triennio di mandato per il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale e la Società di Revisione e che pertanto occorre provvedere alla nomina, nel rispetto delle norme statutarie, degli organi citati, stabilendo per ciascuno di essi, la composizione, l'eventuale compenso e la durata in carica.

Il Presidente, inoltre, comunica ai presenti di aver ricevuto dal Presidente del Collegio Sindacale, il parere motivato per la nomina del revisore legale dei conti, ai sensi dell'art. 13 D.lgs. 39/2010 e pertanto da lettura sia del parere motivato sia dei preventivi ricevuti per la candidatura alla nomina di revisore legale dei conti.

Segue esauriente discussione al termine della quale l'assemblea con voto favorevole espresso in modo palese da tutti i soci

DELIBERA

- 1.) di determinare in 6 (sei) i componenti del Consiglio di Amministrazione;
- 2.) di nominare quali membri del nuovo Consiglio di Amministrazione i Signori:
 - (i) **Matteo Marchetto**, nato a Treviso il 08 maggio 1971, residente in Saonara (PD), Via Belluno, n. 1 – C.F.: MRCMTT71E08L407M, domiciliato per la carica presso la sede della Società;
 - (ii) **Luca Passarin**, nato a Trivero (VC) il 16 maggio 1969, residente in Padova, Via Randaccio, n. 3 – C.F.: PSSLCU69E16L436A, domiciliato per la carica presso la sede della Società;
 - (iii) **Matteo Bissacco**, nato a Padova il 07 giugno 1983, residente in Padova, Via G. Baretti, n. 3/A – C.F.: BSSMTT83H07G224X, domiciliato per la carica presso la sede della Società;
 - (iv) **Benedetto Nanula**, nato a Barletta (BA) il 06 febbraio 1968, residente in Padova, Via Ettrote Bentsik, n. 4 – C.F.: NNLBTD68B06A669O, domiciliato per la carica presso la sede della Società;
 - (v) **Alberto Grazia**, nato a Lagnago (VR), il 09 dicembre 1963, residente in Noventa Padovana (PD), via Padre Kolbe, n. 69 - C.F.: GRZLRT63T09E512N, domiciliato per la carica presso la sede della Società;
 - (vi) **Luca Frigerio**, nato a Milano, il 27 luglio 1977, residente in Padova, Via Alsazia, n. 27 – C.F.: FRGLCU77L27F205V, domiciliato per la carica presso la sede della Società;
- 3.) gli amministratori rimarranno in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31.12.2026;
- 4.) di stabilire in complessivi 6.500,00 (seimila cinquecento euro) il compenso annuo lordo spettante al Consiglio di Amministrazione. Resta inteso che tale compenso sarà corrisposto *pro rata temporis* con efficacia dalla data della nomina;
- 5.) di confermare Presidente il Consigliere **Matteo Marchetto**, nato a Treviso il 08 maggio 1971, residente in Saonara (PD), Via Belluno, n. 1 – C.F.: MRCMTT71E08L407M, domiciliato per la carica presso la sede della Società;

6.) di confermare Vicepresidente il Consigliere **Luca Passarin**, nato a Trivero (VC) il 16 maggio 1969, residente in Padova, Via Randaccio, n. 3 – C.F.: PSSLCU69E16L436A, domiciliato per la carica presso la sede della Società; Il Presidente in carica ringrazia per la riconferma e dà atto che gli amministratori nominati dichiarano tutti di voler accettare la nomina.

Il Vicepresidente ringrazia per la riconferma.

Gli amministratori in carica ringraziano per la riconferma e dichiarano di accettare la nomina.

7.) di delegare gli amministratori così nominati, in via tra loro disgiunta a compiere tutte le formalità e comunicazioni conseguenti alle predette delibere al fine, in particolare, di effettuare le opportune comunicazioni alle competenti Autorità e/o Registri pubblici e privati;

8.) di confermare e pertanto nominare quali membri del nuovo Collegio Sindacale i Signori:

(i) **Natalia De Silvestro**, nata a Domegge di Cadore il 25 febbraio 1957, domiciliato in Padova, Via Forcellini, n. 150 – C.F.: DSLNLT57B65D330Q; Presidente del Collegio Sindacale

(ii) **Fabrizio Doria**, nato a Piove di Sacco (PD) il 04 maggio 1975, domiciliato in Padova, Via Forcellini, n. 150 – C.F.: DROFRZ75E04G693U, Sindaco effettivo;

(iii) **Francesco Moto**, nato a Abano Terme (PD) il 24 Febbraio 1979, residente in Padova, Via Teobaldo Ciconi, n. 6 – C.F.: MROFNC79B24A001H Sindaco effettivo;

(iv) **Roberto Fantin**, nato a Vicenza (VI) il 24 novembre 1984, domiciliato in Veggiano (PD), Via Borgo Santa Maria n. 15 – C.F.: FNTRRT84S24L840J Sindaco supplente;

(v) **Pierluigi Tanduo**, nato a Mirano (VE) il 22 luglio 1969, domiciliato in Venezia, via Marco Minghetti n. 20 - C.F.: TNDPLG69L22F241E Sindaco supplente.

9.) i Sindaci rimarranno in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31.12.2026;

10.) di stabilire in complessivi 14.000,00 (euro quattordici mila/00) il compenso annuo lordo spettante al Collegio Sindacale così ripartito:

a. quanto a euro 6.000,00 (euro sei mila/00) al Presidente del Collegio Sindacale;

b. quanto a euro 4.000,00 (euro quattro mila/00) a ciascun Sindaco effettivo.

Resta inteso che tale compenso sarà corrisposto *pro rata temporis* con efficacia dalla data di nomina;

A tutti i componenti del Collegio Sindacale spetta il rimborso delle spese forfettarie.

I Sindaci in carica ringraziano per la riconferma e dichiarano tutti di accettare la nomina.

La dot.ssa Natalia De Silvestro, all'uopo convocata in audio/video collegamento, ringrazia per la fiducia accordata e dichiara di accettare la carica.

11.) di affidare, per il prossimo triennio e pertanto fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2026, alla società CEE

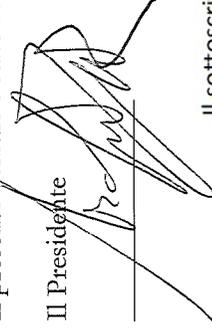
– Revisione e Certificazione S.r.l., Corso Magenta n. 56 – 20123 Milano la revisione al bilancio della società, stabilendo il corrispettivo annuo di euro 8.000,00 (euro ottomila/00), per un totale triennale di euro 24.000,00 (euro ventiquattro mila/00), come da offerta presentata dalla stessa società di revisione.

* * * * *

Null'altro essendovi da deliberare e nessun'altro avendo chiesto la parola, la riunione si chiude alle ore 16.50.

Il presente verbale è stato redatto, letto, approvato e sottoscritto come segue.

Il Presidente



Il Segretario



Il sottoscritto Marchetto Matteo, nato a Treviso il 08/05/1971, legale rappresentante, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, dichiara che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014.

N. PRA/81048/2024/CPDAUTO

PADOVA, 23/09/2024

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO
REGISTRO IMPRESE DI PADOVA
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:

WORK CROSSING COOPERATIVA SOCIALE PER AZIONI CON SIGLA WORK CROSSING COOP.

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 00952040293
DEL REGISTRO IMPRESE DI PADOVA

SIGLA PROVINCIA E N. REA: PD-237330

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2023

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 06/06/2024 DATA PROTOCOLLO: 06/06/2024

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: MRCMTT71E08L407M-MARCHETTO MATTEO-PRATICI

Estremi di firma digitale

N. PRA/81048/2024/CPDAUTO

PADOVA, 23/09/2024

DETTAGLIO DI TUTTE LE OPERAZIONI EFFETTUATE SUGLI IMPORTI
VOCE PAG. MODALITA' PAG. IMPORTO DATA/ORA

DIRITTI DI SEGRETERIA CASSA AUTOMATICA **32,40** 06/06/2024 16:55:19

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI **32,40** CASSA AUTOMATICA

TOTALE

32,40

EURO

32,40

*** Pagamento effettuato in Euro ***

FIRMA DELL'ADDETTO
PROTOCOLLAZIONE AUTOMATICA

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AI FINI DELLA LEGGE 241/1990:

- CONDE' MARIAGRAZIA: DENUNCE ATTI SOCIETARI, REA
- FABRIS CHIARA: DENUNCE AG. COMMERCIO, MEDIATORI, SPEDIZIONIERI, MED.MARITTIMI
- FABRIS CHIARA: DEPOSITO BILANCI
- COLUSSI NADIA: DENUNCE ATTIVITA' REGOLAMENTATE

Data e ora di protocollo: 06/06/2024 16:55:19

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 23/09/2024 16:23:49